



Cada pieza es una parte de nosotros/as

INFORME DE SOSTENIBILIDAD '22



NUESTRAS ACCIONES
DE HOY DETERMINAN
EL MUNDO DE
MAÑANA.

- GEDIA Management -





Cada pieza es una parte de nosotros/as

En GEDIA, cada pieza cuenta:

Cada pieza, porque desarrollamos y fabricamos piezas estructurales innovadoras para la construcción de carrocerías ligeras junto con casi todos los grandes fabricantes de automóviles, y cada parte, porque esto no sería posible sin nuestros 4.400 empleados y empleadas motivados y competentes.

Concedemos gran importancia a una cultura empresarial caracterizada por el respeto y el apoyo mutuos. Promovemos la competencia,

la creatividad y el rendimiento de nuestro personal, aumentando así continuamente su motivación y sentido de la responsabilidad.

El crecimiento internacional del Grupo GEDIA tiene un efecto positivo en todo el personal y conduce a un desarrollo constante a través de valores compartidos y una fuerte identidad. Las perspectivas internacionales abren nuevas posibilidades de desarrollo y carrera profesional. Esto proporciona seguridad y motivación al personal.

Número de empleados/as Grupo GEDIA 2022

(Total inc. personal temporal Ø 2022)

Personal Directo	1.717
Personal Indirecto	1.777
Toolmakers	121
Personal Administrativo	753
Total	4.368



Prevención y salud

¡Derrotemos juntos al virus!

El año 2022 siguió marcado por la pandemia de Covid. En el Grupo GEDIA mantuvimos las medidas de protección necesarias, pero las fuimos reduciendo poco a poco a principios del tercer trimestre. Gracias a la ejemplar observancia de las medidas de protección por parte de nuestros empleados, fue posible evitar a tiempo oleadas mayores de infección dentro del Grupo GEDIA.





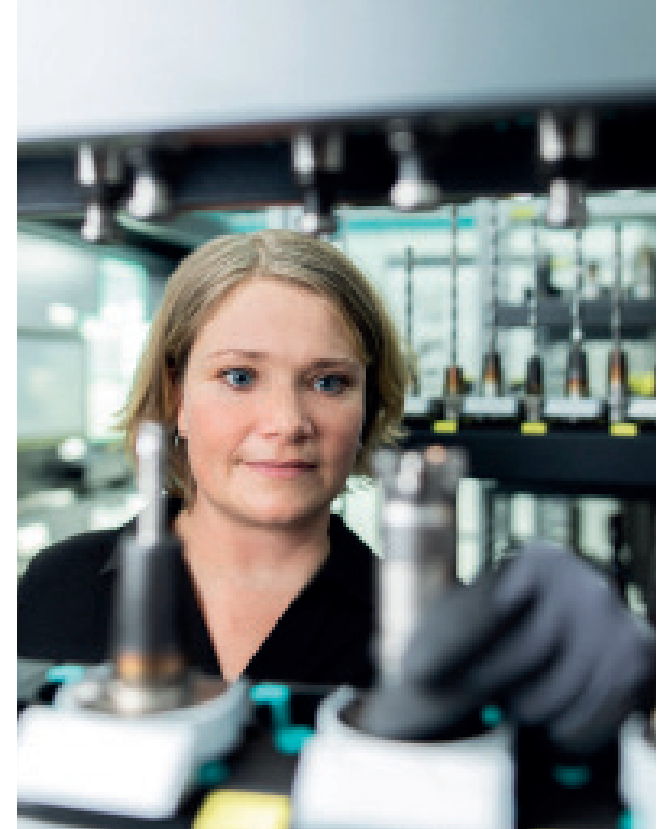
Prevención y salud

Siempre nos centramos en la salud y la seguridad en el trabajo.

A pesar de todas las medidas de salud y seguridad en el trabajo, un descuido puede provocar rápidamente un accidente laboral. GEDIA es consciente de este peligro y, por ello, aplica una cultura preventiva en materia de salud y seguridad en el trabajo.

Todos los empleados disponen de equipos de protección individual y actualizan sus conocimientos sobre seguridad laboral, salud y protección medioambiental (OSHEP) en sesiones e-learning anuales.

Afortunadamente, el número de accidentes con baja en todo el grupo de empresas también siguió disminuyendo en 2022 en comparación con el año anterior. Si, a pesar de las medidas preventivas, se produce un accidente con baja en GEDIA, aplicamos nuevas medidas correctoras en consonancia con nuestra cultura preventiva de seguridad laboral: El incidente y sus causas se investigan a fondo y se inician inmediatamente las medidas de optimización necesarias. Además, todos los accidentes e incidentes laborales se registran mediante un procedimiento de notificación normalizado en todo el grupo.





Bus de empresa para los empleados y empleadas

GEDIA India proporciona transporte en autobús a todo su personal. En la actualidad, alrededor del 92% de la plantilla utiliza este servicio, lo que nos ayuda a ahorrar combustible y proteger el medio ambiente. Uno de estos autobuses funciona también con gas comprimido ecológico (CGN).

En la planta de Hungría, GEDIA también ofrece transporte compartido en autobús para todos los turnos de trabajo. Esto también representa un valor añadido para el personal y es aceptado con gratitud.

Acción Donación de Sangre

El grito de socorro de las clínicas y la DRK es cada vez más fuerte desde primavera de 2022 se hizo cada vez más fuerte. Incluso en otoño, las reservas de sangre seguían siendo, por desgracia, escasas y los servicios de donación de sangre sufrían las consecuencias del cambio demográfico: los donantes habituales son cada vez menos y los donantes jóvenes apenas aparecen.

GEDIA Attendorn pudo contribuir una vez más a llenar las estanterías de los bancos de sangre. En nuestra campaña anual de donación de sangre, celebrada en octubre, se donaron unos 22 litros de sangre total, que pudo seguir procesándose. Las plaquetas extraídas de la sangre se utilizan en la terapia del cáncer, entre otras cosas.

¡Se necesitan urgentemente donantes de sangre!





Seguro para toda la familia



Muchas personas en la India no tienen seguro ni acceso al sistema sanitario. GEDIA quiere ayudar en este sentido y por eso no sólo ofrece seguro médico a nuestros empleados y empleadas in situ, sino que sus cónyuges, hijos/as y padres también se benefician de la cobertura del seguro. Además, hemos puesto en marcha un seguro colectivo de accidentes para todos los empleados. Esta póliza cubre la hospitalización en hospitales concertados, así como el reembolso de los gastos de tratamiento en hospitales no concertados.

El sistema sanitario de Estados Unidos está considerado uno de los más caros del mundo y pocos ciudadanos pueden permitirse un seguro. GEDIA Georgia ha decidido tomar medidas y hacer posible que los empleados y empleadas que trabajen más de 30 horas semanales, así como sus cónyuges e hijos/as, un derecho a cobertura de seguro médico. Esto incluye seguro médico y de accidentes, así como seguro dental y oftalmológico. Para ello contamos con el apoyo del proveedor de seguros Blue Cross Blue Shield of Michigan (BCBSM).



COMPROMISO SOCIAL

Como empresa activa a escala internacional, no sólo somos responsables de nuestros empleados y nuestro entorno, sino también de la sociedad en su conjunto. Esto tiene una larga tradición en GEDIA y está firmemente anclado en nuestra cultura corporativa. >>



Patrocinio del GET Racing Formula Student e.V.

Desde 2019, en Attendorn ya patrocinamos a GET Racing Formula Student e.V., un equipo estudiantil de carreras de la Universidad Técnica (TU) de Dortmund, que construye cada año un monoplaza de carreras para diversos eventos de Formula Student (competición internacional de diseño para estudiantes) en Europa.

Dado que GEDIA comparte la pasión por el automóvil y que la promoción de futuros especialistas está muy cerca de nuestro corazón, apoyamos el trabajo de construcción de los estudiantes. En 2022, el equipo construyó por primera vez un vehículo eléctrico.



Donación



En España trabajamos con empresas sin ánimo de lucro como donalo.com, cuya misión es satisfacer las necesidades informáticas de instituciones del tercer sector. En este caso pudimos proporcionar más de 60 ordenadores de sobremesa. La iniciativa también pretende reutilizar productos en buen estado y reducir el impacto de CO2. Además, sensibiliza sobre la necesidad reducir el consumo de recursos o reutilizar productos.

Por otra parte GEDIA España donó 15 portátiles a la red humanitaria Labdoo.org, en la que personas de todo el mundo colaboran para transformar ordenadores usados en material educativo y ponerlos a disposición de los centros escolares de forma neutra en emisiones de CO2. El objetivo de la red es utilizar los ordenadores en desuso para que todos los niños del mundo tengan acceso a la educación.



Responsabilidad social

La inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral español sigue siendo todo menos evidente. GEDIA quiere marcar la diferencia en este sentido y ve la inclusión no sólo como una respuesta a la cuestión de la justicia social, sino también como una ventaja competitiva para las empresas del siglo XXI.

El 5 de mayo, Día Internacional de la Familia, GEDIA, junto con la Fundación Adecco, presentó el Informe Discapacidad y Familia. Se trata de la 11ª edición de este informe, que se ha elaborado en un contexto post-pandémico marcado por una profunda inseguridad e inestabilidad social y económica. También celebramos varios actos sobre diversidad para sensibilizar e inculcar valores a todo el personal.

Para ello, pudimos traer al cantante y actor español El Langui, que nació con parálisis cerebral. A pesar de las dificultades que ha encontrado a lo largo de su vida, su discapacidad nunca le ha impedido alcanzar sus sueños. Como Embajador de la Fundación Adecco, El Langui compartió su historia y habló de la importancia de valores como el compañerismo y la empatía para conseguir la plena normalización de la discapacidad en la sociedad y el empleo para todos y todas.

Recogida navideña de alimentos

Como cada año, en Nochebuena unimos fuerzas con el banco de alimentos español Reboost Solidari para ayudar a la población de nuestra región, ya que miles de familias se ven afectadas por la inseguridad alimentaria. Por este motivo, GEDIA España lleva a cabo cada año una campaña de recogida junto con el banco de alimentos. El año pasado se recogieron más de 200 kg de alimentos.





Donación para mayores

En México, muchos ancianos/as viven sin familiares. GEDIA México apoya a la organización Asilo de ancianos SAN JUDAS TADEO A.C., que ofrece a los afectados un lugar donde vivir y se ocupa de ellos, ya que algunos padecen también enfermedades mentales.

La organización no recibe ninguna ayuda del gobierno, sino que trabaja únicamente a base de donativos. Nuestro personal in situ donó productos de higiene, como pañales, jabón y detergente.

Además, se recogieron unos 20 kilos de alimentos enlatados.

Donación a un refugio de animales

En México hay muchos perros abandonados en las calles. La directora del refugio se ha propuesto acoger perros de la calle, cuidarlos, esterilizarlos y, por último, encontrar personas que quieran adoptarlos. GEDIA México donó 200 kilos de comida para los perros y promovió el tema de la adopción entre el personal.



Campaña de prevención contra el cáncer

Tradicionalmente en México, noviembre es el mes de concienciación sobre el cáncer de mama. Normalmente solemos colocar información sobre prevención y autoexploración en las pantallas del comedor y en tabloneros informativos.

Además, el año pasado unimos fuerzas con un laboratorio, ofreciendo así a nuestras

empleadas mayores de 40 años

hacerse mamografías gratuitas





Ayuda a Ucrania

En nuestra sede de Polonia, en concreto, la ayuda que recaudamos junto con los accionistas y empleados de todo el grupo de empresas del grupo GEDIA se destinó específicamente a los necesitados de Ucrania.

Con la ayuda de muchos voluntarios, se transportaron directamente a las zonas de guerra donativos en especie, mercancías y material médico. En Nowa Sol se crearon un almacén de donativos y dos centros de acogida de refugiados. Además, se formaron clases escolares para niños ucranianos.

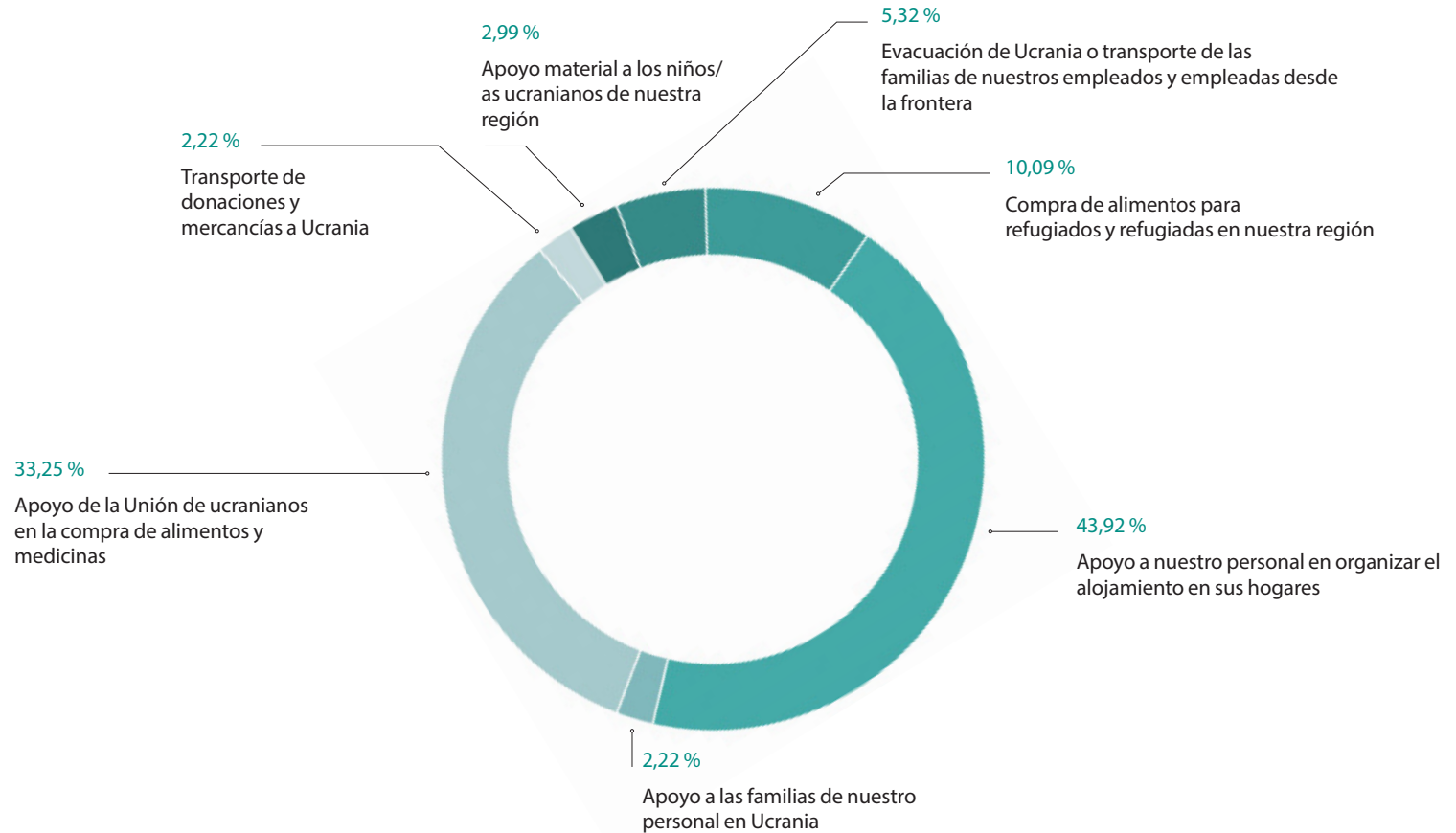
Además, también hubo ayuda económica: 33 familias que necesitaban ayuda del personal de GEDIA Polonia o de Ucrania recibieron donativos en metálico y recibieron ayuda en especie. En total, se destinaron algo menos de 20.000 euros a ayudas. Como grupo de empresas, hemos contribuido mucho a ayudar a los refugiados y a la población de las zonas en guerra.



En el emplazamiento de Hungría, consultamos con las instituciones sociales de la ciudad qué productos eran especialmente necesarios para los refugiados ucranianos. En este sentido, recogimos sobre todo productos cosméticos. Además, ofrecemos trabajo a los refugiados ucranianos y nos ocupamos de su integración, difundiendo toda la información en dos idiomas. Además, tenemos ucranianos que trabajan muy estrechamente con los compañeros y asisten a todos los actos.



Gastos del fondo 19.620 €





Recogida de tapas de plástico por una buena causa

Una guardería de Tata en Hungría, pidió donaciones de tapas de plástico para entregarlas a una empresa de reciclaje a cambio de dinero. GEDIA Hungría participó en esta acción y recogió muchos cientos de tapas de plástico entre el personal.



Cajas de juguetes por Navidad para el hogar infantil de Tata

En vísperas de Navidad, nuestro personal de Hungría prepararon pequeñas cajas con regalos para niños/as necesitados/as. Las cajas se empaquetaron con dulces, juguetes y ropa y se donaron al hogar infantil de Tata.





PRODUCTOS E INNOVACIÓN

El Grupo GEDIA Automotive desarrolla y produce piezas estructurales y conjuntos para la construcción ligera de carrocerías de automóviles y componentes de chasis. Tanto para turismos como para camiones: disponemos de soluciones técnicas adaptadas con precisión a los temas del futuro de la movilidad eléctrica y la propulsión por hidrógeno. >>

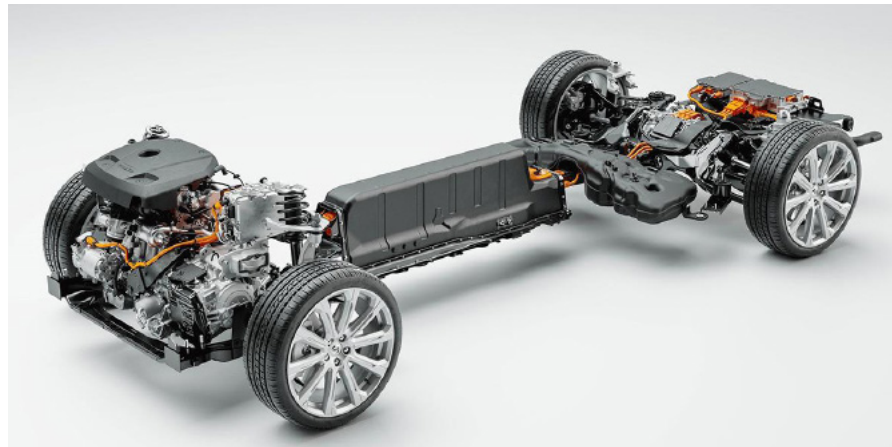


Cajas de baterías para Vehículos eléctricos

GEDIA está diseñando actualmente una carcasa de batería para un vehículo eléctrico. La carcasa tiene la misión de alojar de forma segura los acumuladores de alto voltaje en los bajos de la carrocería. Para ello, se utiliza una estructura base de acero endurecido a presión como pieza de soporte. También se utilizan piezas moldeadas y pernos para fijar los elementos de la batería. El capó de la carcasa está formado por un componente embutido de una sola pieza. Una vez montadas las celdas de la batería, el sistema se cierra y sella a través del capó.

Para garantizar que las celdas de la batería no sólo son a prueba de choques, sino también de fugas, la estructura del suelo se somete a una prueba de estanqueidad en GEDIA antes de su entrega.

Aquí, se comprueba la estanqueidad al gas de cada conjunto del suelo y se marca en un proceso automático. Al suministrar un conjunto esencial para un vehículo eléctrico, podemos apoyar activamente la revolución de la movilidad.



Portal de garantía de proveedores de NQC

GEDIA Polonia obtuvo una calificación superior en el portal NQC SUPPLIER ASSURANCE, que reúne a las mayores empresas del sector de la automoción y garantiza el cumplimiento de todas las normas de desarrollo sostenible. El portal NQC Supplier Assurance gestiona las cuestiones de sostenibilidad y pone en marcha mecanismos de control para verificar el cumplimiento en la cadena de suministro utilizando el SAQ 5.0 de la industria automovilística. Para ello se encuesta a los proveedores sobre una serie de cuestiones clave relacionadas con los derechos humanos y la sostenibilidad. El portal fue creado y mantenido por Drive Sustainability, una asociación de 18 empresas líderes del sector del automóvil. Entre los socios de Drive Sustainability figuran BMW Group, Daimler Truck, Ford, Honda, Jaguar Land Rover, Mercedes-Benz, Scania, Toyota, Volkswagen Group, Volvo Group y Volvo Cars.



MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD

Nuestra forma de producir es ante todo una cuestión de actitud empresarial. Producimos en armonía con nuestro entorno. La conservación de los recursos, un comportamiento justo con nuestros socios comerciales y un reciclaje eficaz en todos nuestros centros determinan nuestras acciones. >>



GEDIA GOES ZERO

Uno de los objetivos de sostenibilidad más importantes del Grupo GEDIA Automotive es la reducción de la huella global de CO2 mediante el uso de energías renovables.

Todas las actividades necesarias para ello se coordinan y resumen en el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad GEDIA goes Zero. Con el fin de que el consumo de energía en todo el grupo sea lo más neutro posible en cuanto a emisiones de CO2, se controla periódicamente la proporción de electricidad verde utilizada en todos los centros de producción. En la actualidad, una gran parte de los centros utilizan ya el 100 % de electricidad verde.

la cuota global crece de año en año en todo el grupo. Estamos muy satisfechos con este resultado en la actualidad. En todas las sedes de GEDIA se observa ya una evolución positiva hacia el objetivo fijado de utilizar exclusivamente electricidad procedente de energías renovables dentro del grupo de empresas en 2032.





Reducción de las emisiones de CO₂ en más de un 75 %

En el ejercicio 2022, el Grupo GEDIA consiguió reducir las emisiones directas e indirectas de CO₂ de 29.000 toneladas a 6.900 toneladas, al tiempo que aumentaban las ventas. Esto corresponde a una disminución de casi el 76%. La reducción significativa de las emisiones directas e indirectas de CO₂ es un hito importante en el camino hacia la neutralidad climática para 2032.

Esto ha sido posible sobre todo gracias a la conversión de nuestras plantas a energías renovables, en todas partes, dónde fue posible,



Consumo de energía



La actividad empresarial del Grupo GEDIA fue significativamente mayor en 2022 que en 2021. En consecuencia, el consumo absoluto de electricidad también aumentó más de un 10%. Sin embargo, el consumo de electricidad en relación con las ventas fue un 9,3% inferior. Esto significa que, en conjunto, el trabajo se llevó a cabo de una forma más eficiente energéticamente. Como empresa productiva,

y debido al mayor crecimiento del grupo, también con un aumento constante de la demanda. Por razones de protección del medio ambiente, el Grupo GEDIA ha pasado de utilizar en algunas de sus plantas un 100 % de energía procedente de fuentes renovables.



Agua y aguas residuales



En cada centro se aplica la normativa legal específica de cada país en materia de tratamiento de aguas residuales. Nos comprometemos a garantizar que todo el personal tengan acceso a agua potable, con instalaciones sanitarias y sociales que representen más del 75% del agua potable necesaria.

En 2022, el volumen total de agua del Grupo GEDIA fue de 51.700 m³ (49.600 m³ el año anterior). Así pues, el volumen de consumo aumentó ligeramente. Esto puede atribuirse a un 1,5 % más de personal y, por tanto, a un 21 % más de producción total. Además, los cálculos para el 2021 aún no incluían nuestro nuevo centro de Georgia (USA).

Materiales conflictivos

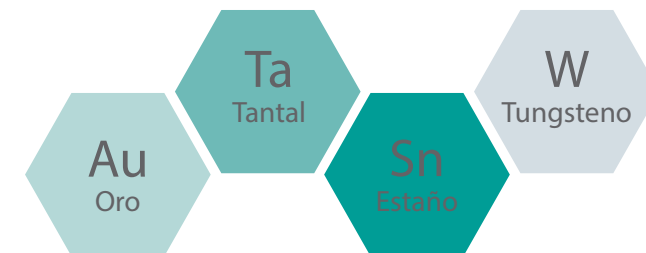
El Código de conducta de GEDIA y las Directrices de Compliance son vinculantes para todo el personal de GEDIA. GEDIA también espera un comportamiento respetuoso con la ley, honesto y leal por parte de sus subcontratistas, proveedores y demás socios contractuales. Esto se establece adicionalmente en nuestro Código de Conducta para Proveedores y es vinculante por escrito para ambas partes contratantes.

Además, el reglamento REACH, los precursores y la responsabilidad social acuerdan contractualmente en el capítulo "X" de las condiciones de compra.

Este enfoque también se aplica al uso y procesamiento de los cuatro materiales conflictivos: estaño, tungsteno, tantalio y oro. Como empresa global, nos remitimos al acuerdo Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act of 2010, para garantizar la sostenibilidad de la cadena de suministro, que se aplica a nivel mundial y en la cadena

de suministro del Grupo GEDIA es cada vez más importante. Debido a requisitos legales, como la Ley de la Cadena de Suministro, estamos obligados a supervisar constantemente estas cuestiones y reaccionar en consecuencia. A través de nuestro sistema integrado IMDS, identificamos a los proveedores que nos suministran materiales conflictivos.

Para GEDIA el origen del estaño es relevante. Por ello, preguntamos regularmente a nuestros proveedores por el origen, confirmando que el estaño no se importa de ningún país crítico.





Sistema Fotovoltaico

En junio de 2022, pusimos en funcionamiento en España una instalación fotovoltaica de 750 kwp. Con una superficie de más de 6000 m2, se espera que pueda producir más de 900 MWh de electricidad. Ya con un consumo de 610 MWh al mes, la electricidad obtenida es un apoyo y permite ahorrar costes y utilizar energías renovables.





Programa MIGreenPower

GEDIA Michigan está inscrita en el programa MIGreenPower de DTE Energy. Con ello nos comprometemos a utilizar el 85% de energía renovable. DTE ya suministra un 15% de energía renovable, de modo que utilizamos un 100% de energía renovable en total.



Estación de recogida de aguas pluviales

En un proyecto recién puesto en marcha en nuestra sede en la India, se recoge el agua de la lluvia de los tejados y calles y se traslada a un depósito. Allí utilizamos el agua recogida para zonas verdes y uso doméstico. El agua extraída también puede almacenarse a largo plazo o utilizarse para producir nuevas aguas subterráneas.

Con la ayuda de este proyecto, podemos reducir los costes de agua y la necesidad de agua importada.

Esto favorece considerablemente el ahorro de agua y energía. Además, se instaló un sistema de riego por goteo para regar las zonas verdes. A diferencia del riego convencional por tuberías, permite regar las plantas con mucha más precisión y evita el derroche de agua.

Reverdecimiento de las instalaciones



Somos conscientes de nuestra responsabilidad

ecológica y queremos contribuir a la lucha contra el cambio climático. Por eso plantamos un árbol en nuestra sede de la India con motivo del cumpleaños de cada empleado. La mayoría de los árboles plantados son frutales, para que las semillas se distribuyan y reproduzcan nuevos árboles. También proporcionan fruta y atraen a los pájaros. Además, en las instalaciones se cultivan hortalizas sin productos químicos que se regalan a los empleados



Ahorro de agua

En nuestra planta de la India , sustituimos los grifos convencionales por boquillas especiales. Esto nos permitió ahorrar unos 5.000 litros de agua al mes.

También se sustituyeron los grifos convencionales por grifos de bajo consumo en la planta de Polonia. Esto nos permite consumir unos 80 m³ menos de agua al mes.

Eliminación de la chatarra

Actualmente separamos la chatarra de estampación en caliente y láser del resto de residuos en las instalaciones de Georgia y CMC Metals se encarga de recogerla. Todo el acero producido en los hornos de arco eléctrico (EAF) de alta eficiencia de CMC, desde barras de refuerzo y postes en T. a ángulos, canalones y otros productos largos,

consiste en un 100% de chatarra ferrosa reciclada. Al utilizar un proceso de fabricación de acero por arco eléctrico basado en la chatarra, las emisiones de CO₂ son ocho veces inferiores a la media mundial de producción de acero. De este modo, podemos contribuir a la conservación de nuestros recursos naturales.





Ahorro de electricidad, optimizando el consumo del aire

GEDIA Georgia dispone actualmente de cinco compresores de aire con control inteligente de última generación. Los compresores de aire funcionan presurizando el aire atmosférico para recuperar energía potencial que se almacena en un depósito para su uso posterior. La presión aumenta, como en un globo abierto, cuando el aire comprimido se libera intencionadamente, con lo que la energía potencial se convierte en energía cinética utilizable. Además, se instalaron sensores de movimiento de la luz y persianas y se programó el sistema de calefacción y aire acondicionado para salas específicas de las oficinas. Así, se puede fijar una temperatura máxima.

Separación de residuos



Como también somos conscientes del impacto de nuestra organización en el medio ambiente en las instalaciones de Polonia, introducimos medidas para reducir la cantidad de residuos generados, entre otras cosas. Estas actividades comienzan durante la fabricación de los productos y continúa a lo largo de su ciclo de vida mediante el Proceso de Mejora Continua (CIP).

Gracias a una separación adecuada de los residuos, la cantidad de residuos generados (residuos municipales) se redujo en un 12% con respecto al año anterior.



GEDIA GEBRÜDER DINGERKUS GMBH
Röntgenstraße 2 – 4
D-57439 Attendorn-Ennest
Tel.: +49 2722-691-0

gedia.com

Tribunal de registro: Juzgado de 1ª Instancia de Siegen,
Nr. HR B 6890
Número de identificación fiscal: DE 811 140 336
Cámara: IHK Siegen