

Polityka jakości, energii, bezpieczeństwa informacji, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska



Nasza polityka jakości, energii, bezpieczeństwa informacji, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska jest częścią zintegrowanego systemu zarządzania i stanowi podstawę do osiągnięcia naszych celów korporacyjnych. Jest ona określona przez kierownictwo GEDIA Automotive Group, obowiązuje w sposób wiążący we wszystkich lokalizacjach.

Nasze działania koncentrują się na:

- Zabezpieczenie niezależności GEDIA jako firmy rodzinnej,
- Stały, rentowny i organiczny wzrost,
- Zadowolenie klienta poprzez rzetelność we wszystkich aspektach,
- Dążenie do światowego przywództwa technologicznego w rozwoju i produkcji komponentów nadwozia i podwozia samochodu.
- promowaniu środowiska pracy charakteryzującego się poszanowaniem praw człowieka, wzajemnym szacunkiem i rozumą, dobrą współpracą, różnorodnością, równym traktowaniem, zaufaniem, uczciwością i godnością wszystkich uczestników,
- aktywnym zaangażowaniu przeciwko wszelkim formom rasizmu i dyskryminacji,
- posługiwaniu się bezpiecznymi maszynami i sprzętem roboczym, zapewnieniu ergonomicznych stanowisk pracy, stosowaniu środków ochrony osobistej i bezpiecznemu obchodzeniu się z niebezpiecznymi substancjami.
- zapobieganiu sytuacjom potencjalnie wypadkowym, wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz innymi wymogami, do których przestrzegania zobowiązana jest Grupa GEDIA Automotive,
- ciągłym zmniejszaniu ryzyka związanego z jakością, bezpieczeństwem pracy i ochroną środowiska,
- Ponownym wykorzystaniu materiałów, dóbr i surowców, redukcji powstawania odpadów i zrównoważonym zarządzaniu zasobami energii elektrycznej, gazu, wody, metali, materiałów opakowaniowych, paliw, chemikaliów, substancji biologicznych i innych materiałów eksploatacyjnych,
- Ochronie przed hałasem, kontroli zanieczyszczeń powietrza oraz ochrona gruntów i wód,
- Ochronie lasu, ekosystemów oraz ochrona różnorodności biologicznej i zwierząt,
- Dekarbonizacji, efektywności energetycznej, korzystaniu z odnawialnych źródeł energii i unikaniu emisji gazów cieplarnianych,
- Uwzględnienie efektywności energetycznej przy zakupie i projektowaniu produktów i usług,
- zapewnieniu prewencyjnej ochrony przeciwpożarowej i efektywnego zarządzania kryzysowego,
- jasnej polityce komunikacyjnej i informacyjnej w firmie oraz na jej stałym utrzymywaniu, aktualizowaniu i wdrażaniu, a także otwartej komunikacji ze wszystkimi interesariuszami w zakresie realizacji tej polityki.

Nasze działania są ukierunkowane na mierzenie i ciągłe doskonalenie wszystkich procesów w przedsiębiorstwie na podstawie ogólnofirmowych, kluczowych wskaźników. W ramach strategii „zero błędów” nasi kompetentni pracownicy stosują metody zapobiegania błędom.

Kierownictwo Grupy GEDIA Automotive wymaga przestrzegania tych zasad, stosuje je jako wzór do naśladowania, monitoruje je i regularnie sprawdza ich adekwatność.

Z tego powodu stale wspieramy naszych pracowników poprzez rozwój zawodowy i osobisty, aby mogli przejąć odpowiedzialność i sprostać stale rosnącym wymaganiom.

Regularne i systematyczne przeglądy zapewniają i trwale poprawiają skuteczność zintegrowanego systemu zarządzania.

Poprzez odpowiedzialne przywództwo, promujemy kulturę zaufania i gotowość do zmian we wszystkich obszarach firmy.

Poprzez odpowiedzialne przywództwo, promujemy kulturę zaufania i gotowość do zmian we wszystkich obszarach firmy.



Helmut Hinkel, CEO GEDIA Automotive Group

Status: Listopad 2024

Ready for the **next** car.