

PEŁNOMOCNIK DS. DIN 2304



W związku z realizacją projektów opartych o technologię klejenia poszukujemy osoby, która podejmie dodatkowe, unikalne wyzwanie, jakim jest wyszkolenie się i objęcie funkcji pełnomocnika ds. DIN 2304.

Twój zakres działań:

- Funkcja doradcza i ogólne opiniowanie tematów związanych z klejami (problemy jakościowe, wdrożenia nowych projektów / procesów klejenia, zmiany technologiczne),
- Wsparcie zespołu 8D w tematach związanych z problemami z klejami,
- Zatwierdzanie wykonanych AOS i KEP w zakresie procesów klejenia (taka osoba nie tworzy AOS i KEP),
- Doradztwo dla zespołu FMEA dla nowych projektów związanych z klejeniem (wsparcie merytoryczne),
- Podpisywanie ÜIS w zakresie procesów klejenia,
- Cykliczne szkolenia osób zaangażowanych w procesy klejenia,

JESTEŚ GOTOWA, JESTEŚ GOTOWY?

Czekamy na twoją aplikację pod adresem: d.kulesza@pl.gedia.com lub r.dolata@pl.gedia.com Prosimy o przesłanie CV, zawierającego klauzulę: „Oświadczam, że zapoznałam (-em) się z treścią Informacji o przetwarzaniu danych osobowych umieszczoną pod powyższym ogłoszeniem rekrutacyjnym, w tym z informacją o celach przetwarzania moich danych osobowych oraz przysługujących mi prawach w związku z przetwarzaniem moich danych osobowych”.

Osobami kontaktowymi są: Dawid Kulesza lub Remigiusz Dolata, którzy chętnie odpowiedzą na pytania pod numerem telefonu +48 68 45 80 360 / 116.

Informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w celu rekrutacji jest GEDIA Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Staszica 2 60 (dalej: **GEDIA**), email: praca@pl.gedia.com, tel. 68 458 01 00, email inspektora ochrony danych osobowych: iod@pl.gedia.com.
2. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:
 - a) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na GEDIA, zgodnie z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy (art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: **RODO**), wobec czego ich podanie jest dobrowolne, a ich niepodanie uniemożliwia udział w procesie rekrutacji;
 - b) czynności podjęte na Pana/Pani żądanie w celu zawarcia umowy o pracę (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);
 - c) dobrowolna zgoda udzielona na warunkach wskazanych w RODO (art. 6 ust. 1 lit a. oraz 7 RODO) i Kodeksie Pracy; Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższym zakresie jest dobrowolne i nie może być podstawą Pana/Pani niekorzystnego traktowania, a także nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia;
 - d) ewentualnie w przypadku ustalania, dochodzenia lub obrony roszczeń pomiędzy Panem/Panią jako kandydatem do pracy a GEDIA, co stanowi uzasadniony prawnie interes GEDIA na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
 - e) w przypadku Pana/Pani obecności na terenie GEDIA w celu zapewnienia bezpieczeństwa GEDIA, personelu GEDIA np. poprzez stosowanie monitoringu wizyjnego, co stanowi uzasadniony prawnie interes GEDIA na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
3. GEDIA może ujawnić Pana/Pani dane osobowe podmiotom świadczącym na rzecz GEDIA usługi prawne oraz dostawcom usług lub produktów działającym w jego imieniu, w szczególności podmiotom świadczącym dla GEDIA usługi IT, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne.

4. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na wykorzystanie Pana/Pani danych osobowych na potrzeby kolejnych procesów rekrutacji przez okres 12 miesięcy od dnia ich uzyskania przez GEDIA.
5. W granicach określonych przepisami prawa, przysługuje prawo żądania: dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych opartego na realizacji uzasadnionego prawnie interesu GEDIA. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody może Pan/Pani cofnąć zgodę w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez wskazanie swoich żądań na adres e-mail: praca@pl.gedia.com lub iod@pl.gedia.com.
6. Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych przez GEDIA narusza przepisy RODO.

Załączając swoją aplikację CV prosimy o dopisanie klauzuli:

„Oświadczam, że zapoznałam (-em) się z treścią Informacji o przetwarzaniu danych osobowych umieszczoną pod powyższym ogłoszeniem rekrutacyjnym, w tym z informacją o celach przetwarzania moich danych osobowych oraz przysługujących mi prawach w związku z przetwarzaniem moich danych osobowych”.

Jeżeli chcesz, abyśmy zachowali Twoje CV/list motywacyjny w naszej bazie rekrutacyjnej prosimy o umieszczenie dodatkowo w CV/liście motywacyjnym następującą zgodę:

Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na cele przyszłych rekrutacji przez okres 12 miesięcy prowadzonych przez GEDIA.